

«Дворец молодёжи» за консультативной помощью, информацией, разъяснениями по вопросам, связанным с реализацией программы.

4.2.4. Привлекать при необходимости и по согласованию с администрацией ГАОУ СО «Дворец молодёжи» представителей структурных подразделений ГАОУ СО «Дворец молодёжи» к участию в реализации Учреждением ДОД программы по созданию базовой площадки и развитию инновационного детского технического творчества.

4.2.5. По согласованию с ГАОУ СО «Дворец молодёжи» присутствовать на заседаниях методического, экспертного советов по вопросам мониторинговых исследований по анализу и оценке результатов инновационной деятельности базовой площадки, работы по выполнению плана реализации программы, а также подведению итогов.

4.2.6. На публикацию по согласованию с ГАОУ СО «Дворец молодёжи» и при наличии соответствующего экспертного заключения, созданной научно-методической продукции, в том числе за счет средств ГАОУ СО «Дворец молодёжи».

4.2.7. Ходатайствовать перед руководством ГАОУ СО «Дворец молодёжи» о поощрении работников Учреждения ДОД и обучающихся за успехи в деятельности по реализации программы.

### **4.3. Администрация и Управление образования имеют право:**

4.3.1. Присутствовать на заседаниях экспертного, методического советов ГАОУ СО «Дворец молодёжи» при рассмотрении вопросов реализации программы взаимодействия ГАОУ СО «Дворец молодёжи» и Учреждения ДОД по созданию базовой площадки по развитию инновационного детского технического творчества, а также подведению итогов и оценки результатов.

4.3.2. Вносить предложения в ГАОУ СО «Дворец молодёжи», Учреждение ДОД об изменении либо дополнении программы и плана действий по ее реализации после утверждения документов.

4.3.3. Осуществлять контроль инновационной деятельности Учреждения ДОД и хода реализации программы взаимодействия ГАОУ СО «Дворец молодёжи» и Учреждения ДОД по созданию базовой площадки по развитию инновационного детского технического творчества.

4.3.4. Ходатайствовать перед руководством ГАОУ СО «Дворец молодёжи» о поощрении работников муниципальной системы образования за успехи в деятельности по реализации программы.

## **V. Порядок разрешения споров**

5.1. В случае возникновения спорных ситуаций Стороны разрешают их путем переговоров, на время которых деятельность, вызвавшая конфликт, приостанавливается до его разрешения.

## **VI. Срок действия Соглашения**

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2016 года.