

**муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества»
(МКУДО «Дворец творчества»)**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МКУДО «Дворец творчества»
(протокол от 24.03.2020 №02)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУДО «Дворец творчества»

А.А. Яровикова



**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
МКУДО «Дворец творчества»**

г. Талица
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике МКУДО «Дворец творчества» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности.

1.2. Положение представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности МКУДО «Дворец творчества» (далее - Учреждение), направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Учреждении, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Учреждении, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

1.3.2. антикоррупционная политика Учреждения (далее - Политика) - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения;

1.3.3. противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

1.3.4 коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

- предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

- коррупционные риски - это совокупность правовых, организационных и других факторов и причин, порождающих, поощряющих (стимулирующих) лиц к совершению коррупционных правонарушений при исполнении ими должностных обязанностей.

2. Цель и задачи Политики

2.1. Целью Политики является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Учреждения к коррупционным проявлениям.

2.2. Задачами Политики являются:

- формирование у работников Учреждения единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Учреждения и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания у работников Учреждения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

3.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.1.2. Принцип личного примера руководства - формирование руководством Учреждения этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников - информирование работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного Учреждения коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости - информирование контрагентов и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников Учреждения, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах (контрактах) с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства Российской Федерации.

5. Должностные лица Учреждения, ответственные за реализацию Политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

5.1.1. Директор:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет контроль за соблюдением работниками Учреждения требований действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения в области противодействия коррупции.

5.1.2 Должностные лица, ответственные за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организуют проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Учреждения;
- осуществляют прием уведомлений о факте обращения в целях склонения

работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения, и уведомлений о конфликте интересов работников Учреждения.

5.1.3. Комиссия по противодействию коррупции в составе заместителя директора по АХЧ, представителей от трудового коллектива Талицкой детской школы искусств, Центра творческого развития «Академия детства»:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение и проверку сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- проводит оценку результатов работы по противодействию коррупции и подготавливает соответствующие отчетные документы о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Учреждении;
- обеспечивает надлежащую координацию работы по противодействию коррупции в Учреждении, выработку мер по повышению эффективности предупреждения, выявления, пресечения коррупции и устранения ее последствий;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Учреждения;
- осуществляет мониторинг коррупционных проявлений в Учреждении посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Учреждения.

6. Обязанности работников Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Для всех работников Учреждения устанавливаются общие обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

Работники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщить руководству Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Работники Учреждения не должны ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы

по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Учреждении.

7. Перечень реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий

7.1. План антикоррупционных мероприятий составляется Учреждением ежегодно на календарный год.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение противодействие коррупции	Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей
	Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей
	Формирование пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении
	Разработка и утверждение кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
Повышение эффективности управления Учреждением в целях предупреждения коррупции	Выступление сотрудников правоохранительных органов на совещаниях при директоре, педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования
Организация взаимодействия с родителями и общественностью	Размещение на официальном сайте публичного доклада директора, плана финансово-хозяйственной деятельности организации и отчета о его исполнении
	Ведение на официальном сайте рубрики "Противодействие коррупции"
	Проведение социологического исследования среди родителей по теме "Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в организации"
	Осуществление личного приема граждан администрацией по вопросам проявлений коррупции и правонарушений
	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан
	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции
	Проведение родительских собраний на тему "Защита законных интересов"

	несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией"
	Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в Учреждении и журнала учета мероприятий по контролю за совершением коррупционных правонарушений
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников Учреждения	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции
	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах
Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности Учреждения в целях предупреждения коррупции	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы
	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда
	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи свидетельства об освоении дополнительных образовательных программ

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

8.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом настоящей Политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

9. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

9.1. Лица, ответственные за организацию работы по профилактике

коррупционных правонарушений, организуют обучение работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.3. В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

10. Ответственность работников Учреждения

10.1. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

11.1. Настоящая Политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации, а также в случае, если возникают сомнения в эффективности реализуемых в настоящей Политике антикоррупционных мероприятий.

11.2. Конкретизация отдельных аспектов Политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к ней.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящая Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения и доводится до сведения всех работников Учреждения.

12.2. Учреждение обеспечивает возможность беспрепятственного доступа работников Учреждения к тексту Политики путем его размещения на официальном сайте Учреждения.