

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Талицкая детская школа искусств»
(МКУДО «Талицкая ДШИ»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МКУДО «Талицкая ДШИ»
(протокол от 14 мая 2025 г. № 8)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. директора
МКУДО «Талицкая ДШИ»
от 14.05.2025 № 179

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении
Центр молодежи

Глава 1. Общие положения.

1. Центр молодежи является структурным подразделением Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Талицкая детская школа искусств»¹.

2. Центр молодежи осуществляет свою деятельность в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

3. В своей деятельности Центр молодежи руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными правовыми актами Талицкого муниципального округа, Уставом МКУДО «Талицкая ДШИ» и иными локальными нормативными актами.

4. Директор организует и координирует работу подразделения, осуществляет контроль за его деятельностью.

5. Положение о подразделении утверждается директором МКУДО «Талицкая ДШИ».

Глава 2. Цели и задачи.

6. Основная цель деятельности Центра молодежи - организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью, участие в реализации молодежной политики.

7. Для реализации поставленной цели Центр молодежи осуществляет деятельность в соответствии со следующими задачами:

- содействие формированию в молодежной среде позитивных, здоровых взглядов и убеждений, развитие созидательной активности молодежи;
- организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи;
- организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское, патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной сфере, формирование культурных и нравственных ценностей среди молодежи;
- организация и проведение профилактических мероприятий для подростков и молодежи с целью профилактики асоциального поведения и снижения негативных явлений в молодежной среде;
- выявление и поддержка талантливой молодежи;
- осуществление мер, направленных на профессиональную ориентацию молодежи, формирование ее жизненных планов, карьерных устремлений, организацию занятости, отдыха и досуга молодежи;
- разработка и организация проектов, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул на территории Талицкого

¹ Далее – «МКУДО «Талицкая ДШИ»»

муниципального округа.

Глава 3. Основные направления работы подразделения.

8. Гражданско-нравственное и патриотическое воспитание молодежи:

- формирование у молодежи патриотических чувств и сознания на основе уважительного отношения к историческому и культурному прошлому России, ее вооруженным силам;
- воспитание духовных и физических качеств личности гражданина-патриота, способного стать на защиты государственных интересов страны;
- организация и проведение творческих, спортивных с элементами начально-военной подготовки мероприятий с молодежью, способствующих воспитанию гражданственности и патриотизма (в том числе мероприятия для допризывной молодежи);
- развитие системы муниципальных культурно-массовых профилактических и досуговых мероприятий, основанных на преемственности культурно-исторических традиций Талицкого муниципального округа;
- проведение муниципальных, окружных мероприятий с участие объединений гражданско-патриотической направленности и иных организаций, работающих с детьми и молодежью в данном направлении.

9. Поддержка талантливой и способной молодежи, а также молодежных социальных позитивных инициатив:

- реализация мероприятий по поддержке талантливой и способной молодежи;
- организация и проведение творческих фестивалей, конкурсов, мастер классов и т.п.;
- повышение художественного и исполнительского уровня талантливой молодежи путем участия в конкурсах, фестивалях, марафонах различного уровня;
- развитие системы конкурсов социальных проектов среди молодежи и поддержка их реализации в Талицком муниципальном округе.

10. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений:

- проведение семинаров, тренингов, конференций, слетов, круглых столов с участием представителей молодежных общественных объединений муниципального округа;
- развитие форм молодежного и студенческого самоуправления;
- содействие общественным формированиям (молодежным советам), способствующим развитию приоритетных направлений государственной молодежной политики Российской Федерации;
- расширение сети общественных молодежных объединений и творческих коллективов.

11. Поддержка молодых семей:

- проведение различных мероприятий (конкурсов, викторин, квестовых игровых программ, слетов, фестивалей и т.д.) для молодых семей;
- организация семейного отдыха;
- пропаганда семейных ценностей в молодежной среде.

12. Добровольчество:

- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческих объединений различных форм;
- формирование информационного банка данных о востребованности обществом той или иной формы добровольческой деятельности;

- организация мероприятий для добровольческих объединений по обмену опытом и проведению единых массовых акций;
 - мотивация молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
 - формирование системы поддержки молодежной добровольческой деятельности в Талицком муниципальном округе.
13. Организация летней занятости и летнего трудоустройства несовершеннолетних:
- содействие трудоустройству и профессиональному развитию подростков и молодежи;
 - временное трудоустройство подростков и молодежи отраслевыми органами власти и молодежными биржами труда.

Глава 4. Полномочия и функции.

14. К полномочиям Центра молодежи относятся:

- организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью, участие в реализации молодежной политики, разработки и реализации муниципальных программ по основным направлениям реализации молодежной политики.

15. Основными функциями Центра молодежи являются:

- организация и проведение клубных, городских, районных и областных мероприятий в области молодежной политики;
- осуществление подготовки и обеспечение участия творческих коллективов, молодежных общественных объединений в фестивалях, конкурсах, конференциях, круглых столах, семинарах и других мероприятиях различного уровня;
- изучение инновационного подхода в деятельности других учреждений по вопросам реализации молодежной политики;
- проведение мероприятий по подготовке и внедрению в практику на территории муниципального округа результатов инновационного опыта в области молодежной политики;
- разработка новых форм проведения культурно-массовых и профилактических мероприятий различной направленности для подростков и молодежи;
- осуществление взаимосвязи с городскими, районными, областными отделами, комитетами, учреждениями по вопросам организации и проведения культурно-массовых мероприятий;
- участие в подготовке проектов постановлений проведения городских, районных, областных культурно-массовых мероприятий для подростков и молодежи;
- приобщение несовершеннолетних граждан к труду посредством участия их в благоустройстве социально значимых объектов населенных пунктов Талицкого муниципального округа;
- пропаганда и популяризация рабочих профессий;
- вовлечение в занятия общественно – полезной деятельностью и формирование трудовых и коммуникативных отношений у несовершеннолетних граждан.
- организация работы по подготовке и проведению мероприятий по плану работы Учреждения;
- предоставление информации о работе Центра молодежи в СМИ и на сайты Учреждения;
- своевременное предоставление в установленном порядке планов работы и

отчетности о результатах деятельности и ответственность за её достоверность;

- оказание информационной и методической помощи специалистам и организациям, ведущих свою деятельность в сферах молодежной политики.

Глава 5. Управление.

16. Непосредственное руководство Центром молодежи осуществляет заведующий, назначаемый на должность директором МКУДО «Талицкая ДШИ».

17. Компетенция заведующего:

- дает поручения и указания, обязательные для исполнения работниками данного структурного подразделения;

- контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие с иными структурными подразделениями;

- вносит на рассмотрение директора предложения по приему на работу работников, расторжению трудовых договоров, поощрению и привлечению к ответственности работников Центра молодежи;

- осуществляет распределение должностных обязанностей работников Центра молодежи;

- готовит и представляет на рассмотрение директору предложения по обеспечению необходимых условий функционирования Центра молодежи;

- обеспечивает информационную открытость деятельности Центра молодежи.

Глава 6. Ответственность.

18. При формировании планирования и реализации деятельности в рамках осуществления основных программ деятельности Центр молодежи несет ответственность по следующим параметрам:

- выполнение на должном уровне возложенных задач;

- выполнение работниками подразделения функциональных обязанностей;

- сохранность и использование по назначению имущества;

- достоверность данных, указанных в документации, предоставляемой подразделением по планированию и отчетности;

- состояние трудовой дисциплины при исполнении обязанностей по организации мероприятий рабочего процесса и при организации и проведении мероприятий по реализации основных направлений деятельности;

- сохранение документации, содержащей конфиденциальную информацию, неразглашение сведений, ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

- своевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением задач и функций несет заведующий;

- степень ответственности других работников устанавливается должностными инструкциями.