

Отчет о самообследовании МБУДО «Талицкая ДШИ»

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Талицкая детская школа искусств»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	623640, Свердловская область, г. Талица, ул. Ленина, д. 38, стр.1
Фактический адрес учреждения молодежной политики	623640, Свердловская область, г. Талица, ул. Ленина, д. 38, стр.1
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	+7 (34371) 2-13-80; 2-11-58 molodezh196@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://ekocentr.uralschool.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.ru/molodezh196
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление образования и молодёжной политики Администрации Талицкого муниципального округа
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Мария Андреевна Ермакова

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение молодежного центра представляет собой отдельно стоящее двухэтажное здание, которое имеет многофункциональный зал, холл, а также кабинеты, оснащенные мебелью и техникой оборудованной для быстрой адаптации под различные форматы мероприятий- от выставок до кинопоказов. В пешей доступности от молодежного центра, расположены точки
--	--

	общественного питания, а также остановки общественного транспорта.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение обеспечено высокоскоростным интернетом с доступом Wi-Fi, имеется необходимое компьютерное оборудование.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Оформление помещения учреждения молодежной политики соответствует требованиям: государственная символика представлена в полном объеме, имеются информационные стенды и материалы.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Обеспечены условия для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения. Установлены телескопические пандусы, расширенные дверные проемы, тактильные указатели и предупреждающие полосы на ступенях лестничных маршей.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p>Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера;</p> <p>Консультационные продукты: помощь по форумам, в организации общественно-молодежной деятельности;</p> <p>Постоянно действующие мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные и др.</p> <p>Инфраструктура молодежной политики: используются 4 площадки:</p> <ul style="list-style-type: none"> -основной кабинет -Коворкинг - пространство -Паркетный зал;
--	--

	-Поляна учреждения для уличных форматов
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещение полностью оборудовано мебелью и техникой, соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: с понедельника по субботу, с 09:00 до 16:00 и осуществляется по регистрационным листам</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Платные услуги молодежным центром не предоставляются
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Условия предоставления платных услуг отсутствуют

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям	Учреждением утверждены план-график повышения квалификации и профессиональной подготовки. В 2025 году их прошли 2 человека.

<p>профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Сотрудники учреждения регулярно проходят курсы профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации. В 2025 году дипломы о повышении квалификации получили 2 специалиста.</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</p>	<p>Специалисты учреждения регулярно принимают участие в конференциях, совещаниях и форумах Всероссийского, регионального и муниципального уровней по организации работы с молодежью</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>Отсутствует</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>Профессиональная мотивация сотрудников проявляется в большой заинтересованности в работе с молодежью. Ведущую роль играет внутренняя мотивация, обусловленная стремлением к самореализации и профессиональному росту. Уровень профессионального выгорания невысокий. Сотрудники сохраняют эмоциональное состояние. Коммуникативные навыки персонала соответствуют требованиям занимаемых должностей.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, правила внутреннего</p>

трудового распорядка, соглашение с профсоюзной организацией.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении имеется методический отдел. Разработаны должностные инструкции для сотрудников молодежного центра. Система методической работы функционирует эффективно.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждению данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, устав, положение регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, концепций. Планов подготовки, пакеты отчетных документов). 3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания проектов и мероприятий, сценарии, положения и концепции проведения мероприятий.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной	При проведенном анализе отчетов количество участников, посещающих на постоянной основе, составило 6892 из 8423 человек. Часть участников ходит на
--	---

политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	мероприятия определенного направления, но есть и те, кто стабильно посещают мероприятия на одной из площадок.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	1 место - «Таличане» (Талицкий МО) в номинации «Лучший отряд области в региональном трудовом конкурсе «Молодежь на старте».

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети Вконтакте: https://vk.ru/molodezh196 Количество подписчиков составило 669 человек.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Совокупное количество просмотров публикаций в 2025 году составило 682 848 тысяч и охват 28 974. Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе, меняя свой статус: от участника, члена жюри до организатора.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе учреждения осуществляет свою деятельность: - Первичное отделение местного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».
---	--

8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение местного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».
---	--

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года. Ежемесячно в план вносятся дополнения и изменения в соответствии с предлагаемыми молодежными инициативами, которые рассматриваются сотрудниками центра коллегиально.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Количество мероприятий, проведенных молодежью, составляет 1 (конкурсная игровая программа «Каникул много не бывает»).
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Отсутствует

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов/форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Молодежный центр регулярно осуществляет взаимодействие с Всероссийским военно-патриотическим общественным движением «ЮНАРМИЯ», Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых», а также организовано сотрудничество с некоммерческими организациями, развивающиеся в творческом, инклюзивном и добровольческом направлениях.
--	--

<p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p>	<p>Учреждение на постоянной основе взаимодействует с ФГБУ Национальный парк «Припышминские боры».</p> <p>Проведение совместных мероприятий, организация участия молодежи в мероприятиях учреждения.</p>
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Партнеры: Представители образовательных организаций (СО, СПО), библиотеки, музеи, культура, спорт-сервис, органы местного самоуправления.</p> <p>Учреждения: Здравоохранение, правоохранительные органы, социально-реабилитационный центр, территориальная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав.</p> <p>Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Учреждение не осуществляет взаимодействие с коммерческими организациями.</p>

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведённая самооценка показывает, что Центр молодежи МБУДО «Талицкая ДШИ» представляет собой современное, стабильное, востребованное и эффективное учреждение в сфере молодёжной политики, создающее благоприятные условия для самореализации молодёжи, поддержки творческих инициатив и формирования активного городского молодёжного сообщества. Организация располагает заметным потенциалом для дальнейшего развития и готова распространять успешные практики на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор МБУДО «Талицкая ДШИ»



М.А. Ермакова